

MASTER 2 Droit social et ressources humaines

Responsable : Sophie GARNIER

SEMESTRE 1

	Par semestre		Modalités	Par semestre		type d'épreuve session unique
	CM	TD		ECTS	Coef.	
UEF 1 Séminaires de droit social			Obligatoire	15	15	
Le droit du contrat de travail	20h					Contrôle continu sous forme d'exposés, de cas pratiques et de contrôles écrits
Le droit des conditions de travail	20h					
Le droit de la protection sociale	20h					
Le droit des relations sociales	15h					
Le droit de la formation professionnelle	10h					
Le droit pénal du travail	10h					
Le droit des discriminations et de l'égalité au travail	10h					
Le contentieux du travail	10h					
UEF 2 Séminaires de ressources humaines			Obligatoire	15	15	
Les principes de la gestion des ressources humaines	25h					Contrôle continu sous forme d'exposés, de cas pratiques et de contrôles écrits
La mise en œuvre des politiques ressources humaines	70h					
Séminaire des professionnels	10h					

SEMESTRE 2

	Par semestre		Modalités	Par semestre				
	CM	TD		ECTS	Coef.			
UEF 3 - Simulation professionnelle			Obligatoire					
Ateliers de droit social et management des RH	100h							
UEF 4 - Pratiques professionnelles			Obligatoire	30	30			
Anglais	40h							
Informatique	20h							
Psychologie du travail	10h							
La paie	10h							
Projets tutorés	15h							
Séminaire mutualisé de droit social et de la santé	20h							
Préparation au grand oral	15h						15	Préparation individuelle de 4h et présentation individuelle de 40m
Suivi des missions d'alternance	FC							
Soutenances des rapports d'activités (rapports de stage et d'alternance)		Réf.	15	Note de stage, rapport et soutenance				